



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی شاهرود
معاونت آموزشی

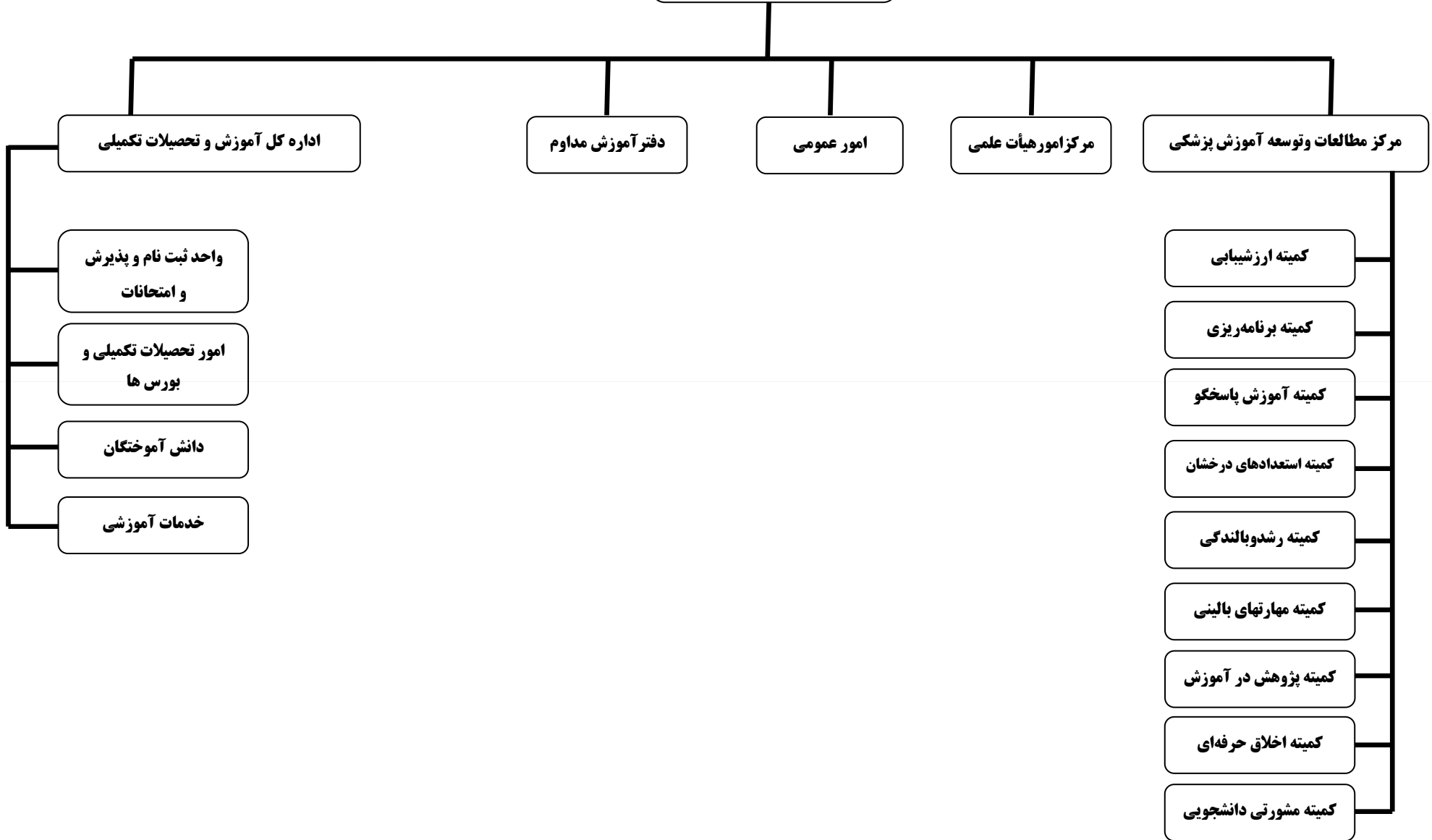
برنامه راهبردی معاونت آموزشی

اردیبهشت ماه 1392

اعضای کمیته:

- 1- آقای دکتر حمید واحدی معاون آموزشی دانشگاه
- 2- خانم مریم عباسیان مدیر امور آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه
- 3- آقای دکتر ابوالفضل باباخانی سرپرست آموزش مداوم جامعه پزشکی
- 4- آقای دکتر حسین باقری سرپرست مرکز امور هیات علمی
- 5- خانم ربابه زروج حسینی سرپرست مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی
- 6- آقای دکتر مهدی میرزایی سرپرست دانشکده پزشکی
- 7- آقای دکتر حسین ابراهیمی سرپرست دانشکده پرستاری و مامایی
- 8- آقای دکتر اله بخش جاوید سرپرست دانشکده بهداشت
- 9- آقای دکتر حمید کلایان مقدم مدیر گروه آموزشی علوم پایه پزشکی

معاونت آموزشی



شرح وظایف معاونت آموزشی

معاونت آموزشی در راستای توسعه کمی و کیفی برنامه‌های آموزشی دانشگاه مسئولیت برنامه ریزی، تهیه و تنظیم اصول کلی برنامه‌های آموزشی، ارزشیابی مستمر وضعیت دانشجویان، رسیدگی به برنامه‌های آموزشی دانشگاه بررسی و اظهار نظر در خصوص راه‌اندازی رشته‌ها و گردهای آموزشی مصوب و غیر مصوب جدید، برنامه‌ریزی برای دانشجویان ممتاز و استعدادهای درخشان، همکاری با وزارت متبوع در خصوص برگزاری آزمون‌های متمرکز سراسری از جمله علوم پایه، پیش‌کارورزی، پذیرش دستیار، کارشناس ارشد، نظارت بر مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی و اداره کل آموزش، دایره امتحانات دانشگاه و برگزاری صحیح و سالم امتحانات، برقراری ارتباط با سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزشی در داخل و خارج از کشور به منظور انجام مبادلات دانشجویی و آموزشی و همچنین دانش‌آموختگان را بر عهده دارد.

چشم انداز vision

معاونت آموزشی دانشگاه علوم پزشکی شاهرود بر آن است تا با توسعه کمی و کیفی آموزش با تربیت نیروهای توانمند و متعهد با کسب جایگاه در بین ده دانشگاه برتر کشور به عنوان قطب علمی منطقه مطرح گردد.

ماموریت mission

معاونت آموزشی بخشی از ساختار تشکیلاتی دانشگاه علوم پزشکی می باشد که سعی دارد با برنامه‌ریزی، اجرا و نظارت و ارزشیابی در جهت تأمین، حفظ و ارتقاء سلامت جامعه از طرق زیر اقدام نماید.

1. توسعه کمی و کیفی آموزش

2. تربیت نیروهای انسانی متخصص و کارآمد پاسخگو و متناسب با نیاز جامعه

3. گسترش مرزهای دانش

ارزش‌های حاکم

1. پایبندی به تعهدات و ارزش دینی اسلامی و اصول اخلاقی حرفه‌ای

2. حاکمیت آکادمیک با تکیه بر حفظ کرامت انسانی

3. رعایت حقوق بیماران

4. عدالت اجتماعی

5 شایسته سالاری با نگرش سیستمی

6 ارتقاء روحیه مشارکت، همکاری و تعهد

7 دانش محوری و مشتری مداری

هدف کلی (Goals)

ارتقاء کمی و کیفی آموزش و تربیت نیروی متخصص توانمند پاسخگو به نیاز جامعه

اهداف اختصاصی استراتژیک

1- ارتقاء کیفیت برنامه های آموزشی بر اساس استانداردهای ملی

2- توسعه و گسترش رشته های تحصیلات تکمیلی

3- تربیت نیروی انسانی کارآمد متناسب با نیاز جامعه

4- توسعه بستر مناسب جهت بروز خلاقیت ها در کلیه رشته های آموزشی

5- ارتقاء کیفی سطح علمی اعضای هیأت علمی

6- تقویت انگیزه اعضای هیأت علمی، دانشجویان و کارکنان

7- بهبود اصلاح ساختار نظام آموزشی دانشگاه

8- توسعه فن آوری و امکانات نوین آموزشی به منظور ارتقاء فرایندهای آموزشی

قوت (S) (STENGHT)

S₁. وجود اعضای هیأت علمی مجرب و کارآمد

S₂. وجود مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی فعال

S₃. وجود آموزش مداوم فعال و مستقل

S₄. برگزاری منظم و مداوم شوراهای آموزشی در دانشگاه و تأکید بر رعایت آیین نامه های آموزشی

S₅. تدوین و اجرای آیین نامه های داخلی بر اساس اصلاحات آموزش پزشکی

S₆. پیگیری مستمر جهت دستیابی به استانداردهای اصلی

S₇. فعالیت در جهت اخذ رشته های علمی در مقطع تحصیلات تکمیلی

S₈. وجود بستر مناسب جهت فعالیت علمی دانشجویان در قالب پایان نامه های آموزشی

S₉ . تعهد مدیران و کارکنان در رعایت ارزشهای ملی و مذهبی

S₁₀ . توانایی جذب منابع مالی از منابع غیر دولتی مانند دانشگاه آزاد

S₁₁ . نگرش آموزش محوری سرپرست دانشگاه

S₁₂ . تعهد و احساس مسئولیت مدیران ارشد و میانی حوزه معاونت آموزشی در جهت افزایش بازدهی سیستم

آموزشی

S₁₃ . دارا بودن برنامه مدون استراتژیک معاونت آموزشی و بازنگری دوره ای آن

S₁₄ . وجود بستر مناسب آموزشی و تحقیقاتی جهت راه اندازی بعضی از رشته های تحصیلات تکمیلی

S₁₅ . حضور اساتید مشاور تحصیلی دانشجویان

S₁₆ . انجام مکاتبات اداری به کمک شبکه اتوماسیون

S₁₇ . اتصال کلاس های آموزشی به شبکه اینترنت

S₁₈ . وجود کارشناسان مجرب، متعهد و کارآمد

S₁₉ . وجود کمیته رفاه اعضای هیأت علمی

S₂₀ . وجود دفاتر توسعه آموزش علوم پزشکی

ضعف (W) WFAKNESS

W₁ . عدم تناسب ساختار تشکیلاتی با نیازها و مسئولیتهای مربوط

W₂ . کمبود نیروی انسانی متخصص

W₃ . عدم وجود مدیریت اداری مالی مستقل

W₄ . کمبود فضاهای فیزیکی و موقعیت نامناسب فضاهای آموزشی

W₅ . پراکندگی مراکز و عرصه های آموزشی دانشگاه

W₆ . کمبود انگیزه و تخصص اعضاء هیأت علمی جهت پذیرش و اجرای شیوه نوین آموزشی

W₇ . نداشتن ساختار مشخص پاداش و انگیزش برای اعضای هیأت علمی

W₈ . اتلاف وقت مدیران ارشد آموزشی برای انجام فعالیتهای روزانه

W₉ . ضعف در اختصاص سرانه مناسب دانشجویان در امور آموزشی

- W₁₀. عدم وجود چارت تشکیلاتی مصوب دانشکده ها
- W₁₁. عدم وجود چارت تشکیلاتی مصوب برای برخی از گروههای آموزشی
- W₁₂. عدم حمایت دانشگاه از برخورداری اعضای هیأت علمی و مدرسین از شبکه اینترنت در خارج از دانشگاه
- W₁₃. عدم برخورداری اعضای هیأت علمی با مقطع دانشجویی
- W₁₄. عدم رعایت عدالت در توزیع مناسب نیروها در واحد آموزش
- W₁₅. تداخل وظایف در برخی از خدمات اداری – آموزشی
- W₁₆. به روز نبودن سایت معاونت آموزشی دانشگاه
- W₁₇. عدم وجود مدیریت اداری مالی مستقل در حوزه معاونت آموزشی
- W₁₈. نداشتن ارزیابی درونی مدون

فرصت (O) OPPORTUNITIES

- O₁. حمایت و تشویق ریاست دانشگاه از ارائه برنامه استراتژیک معاونت آموزشی
- O₂. حمایت وزارت بهداشت و درمان از ارتقاء کمی و کیفی آموزش
- O₃. وجود هیأت امنای مستقل و فعال
- O₄. حمایت مسئولین سیاسی – فرهنگی شهر شاهرود از ارتقاء آموزش
- O₅. حضور NGO های فعال و تمایل آنها به ارتقاء آموزش دانشگاه علوم پزشکی شاهرود
- O₆. برخورداری از نیروهای متخصص و کارآمد بومی در سطح کشور و بین الملل
- O₇. وجود دانشگاههای متقاضی دریافت خدمات آموزشی و پژوهشی از دانشگاه علوم پزشکی شاهرود
- O₈. وجود دانشگاههای دیگر به منظور تأسیس رشته های بین دانشگاهی
- O₉. موقعیت جغرافیایی شهرستان و قرار داشتن در سه راه ارتباطی مناسب با شرق، شمال و پایتخت
- O₁₀. جذب اعضای هیات علمی مورد نیاز از طریق انتشار فراخوان ها و مجوزهای وزارت متبوع

تهدید (T) THREATS

- T₁. کمبود اعتبارات، تخصیص ناکافی و به روز نبودن تخصیص اعتبارات
- T₂. افزایش ظرفیت پذیرش دانشگاه ها توسط وزارت بهداشت و درمان

T₃. کمبود امکانات رفاهی و معیشتی دانشجویان در سطح دانشگاه

T₄. کمبود فضاهای بالینی جهت آموزش بالینی دانشجویان

T₅. محدودیت های ناشی از طرح خودگردان و نظام نوین اداره امور بیمارستانها

T₆. مداخله عوامل برون دانشگاهی در تصمیم گیریهای اتخاذ شده شورای آموزشی دانشگاه

T₇. توجه و تأکید بیش از حد آیین نامه ارتقاء اعضای هیأت علمی به امور پژوهش برابر آموزش به اعضای هیأت

علمی آموزشی

T₈. اهمیت ندادن اعضای هیأت علمی بالینی در انجام امور آموزشی

T₉. عدم تناسب درآمدهای تخصیصی بالینی بین بخش دولتی با خصوصی

عنوان هدف استراتژیک: 1- ارتقاء کیفیت برنامه های آموزشی بر اساس استانداردهای ملی

| اقدامات اساسی | مسئول نظارت و ارزشیابی | مسئول اجرا | زمان | مقصد | عنوان هدف عینی | کد هدف عینی |
|--------------------------|----------------------------|--|----------|--------|--|---|
| برنامه ریزی، اجرا، نظارت | EDC- معاونت آموزشی دانشگاه | EDO مدیران گروهها | 92-97 | ٪50 | ارتقاء روشهای نوین فرآیند یاددهی و یادگیری | S ₁ , S ₂ , S ₃ , O ₂ |
| برنامه ریزی، اجرا، نظارت | معاونت آموزشی دانشگاه | EDC EDO | 92-97 | ٪90 | توسعه و انطباق برنامه های آموزشی موجود با استانداردهای ملی | S ₁ , S ₅ , S ₆ , O ₁ , O ₂ |
| برنامه ریزی، اجرا، نظارت | معاونت آموزشی دانشگاه | روسای دانشکده ها EDC | 92-97 | ٪70 | توسعه مشارکت اعضای هیأت علمی در تدوین استانداردها | S ₁ , S ₇ , O ₈ , O ₉ |
| برنامه ریزی، اجرا، نظارت | ریاست دانشگاه | ریاست دانشگاه معاون آموزشی معاون درمان | پایان 96 | 3 ساله | تأسیس پاراکلینیک تخصصی ویژه با حضور اعضای هیأت علمی تمام وقت جهت ارائه خدمات آموزشی و درمانی | S ₁ , S ₉ , S ₁₁ , S ₁₂ , O ₂ , O ₆ |

عنوان هدف استراتژیک: 2- توسعه و گسترش رشته های تحصیلات تکمیلی

| اقدامات اساسی | مسئول نظارت و ارزشیابی | مسئول اجرا | زمان | مقصد | عنوان هدف عینی | کد هدف عینی |
|-------------------------------|------------------------|---------------------------------|------|-----------------------|---|--|
| تشویق و هدایت اعضای هیأت علمی | معاون آموزشی | امور هیأت علمی | - | 10 ارتقاء در سال | ارتقای اعضای هیأت علمی تخصصی در رشته های موردنظر با توجه به برنامه های پیشنهادی دانشگاه | S ₈ , S ₁₂ , O ₇ , O ₈ , O ₉ |
| اطلاع رسانی و تشویق مسئولین | رئیس دانشگاه | معاون آموزشی - روسای دانشکده ها | - | 1 تفاهم در سال | توسعه ارتباط علمی با سایر موسسات آموزشی علوم پزشکی داخل | S ₁ , S ₁₁ , O ₄ , O ₇ , O ₈ |
| هماهنگی / پیگیری | معاون آموزشی | روسای دانشکده ها - رئیس دانشگاه | - | 20٪ در سال | ارتقاء و سازمان دهی فضای فیزیکی در سطح حداقل استانداردهای آموزشی وزارت متبوع | S ₁₀ , S ₁₅ , O ₁ , O ₂ , O ₃ |
| تأمین بودجه و اولویت بندی | معاون آموزشی | روسای دانشکده ها، معاون توسعه | - | 30 دستگاه اصلی در سال | تقویت امکانات موردنیاز گروههای آموزشی و دانشکده ها | S ₁₀ , S ₁₃ , T ₁ , T ₃ , T ₄ , T ₆ , T ₉ |

عنوان هدف استراتژیک: 3- تربیت نیروی انسانی کارآمد متناسب با نیاز جامعه

| کد هدف عینی | عنوان هدف عینی | مقصد | زمان | مسئول اجرا | مسئول نظارت و ارزشیابی | اقدامات اساسی |
|--|--|-----------------------|--------|---|------------------------|-------------------------------------|
| S ₂ , S ₃ , S ₄ , S ₅ , O ₂ , O ₆ , O ₁₀ | بازنگری در برنامه های آموزشی رشته های مختلف بر اساس فلسفه ماموریت و اهداف وجودی رشته | 10٪ برنامه های آموزشی | هر سال | EDC | معاونت آموزشی | مدیریت، برنامه ریزی، اجرا، ارزشیابی |
| S ₁ , S ₂ , S ₉ , S ₁₂ , O ₁ , O ₂ | افزایش میزان آگاهی و نگرش مثبت در اعضای هیأت علمی دانشگاه در خصوص برنامه های نوین آموزشی | 5٪ برنامه های آموزشی | هر سال | EDC | معاونت آموزشی | مدیریت، برنامه ریزی، ارزشیابی |
| S ₁ , S ₁₁ , S ₁₃ , T ₃ , T ₄ , T ₆ | بازنگری در ظرفیت پذیرش دانشجو با توجه به نیازها، پتانسیل جذب و بهره گیری جامعه از آنها | هر رشته در هر سال | 92-97 | EDC - معاون آموزشی | معاونت آموزشی | اطلاع رسانی به وزارت متبوع |
| S ₁ , S ₇ , S ₁₁ , S ₁₄ , O ₄ , O ₅ , O ₆ | دریافت مجوز رشته های متناسب با نیاز نظام سلامت در مقطع تحصیلات تکمیلی | هر سال یک رشته | 97 | معاون آموزشی | ریاست دانشگاه | مدیریت، برنامه ریزی، اجرا، ارزشیابی |
| S ₁ , S ₇ , S ₁₁ , S ₁₄ , O ₄ , O ₆ , O ₇ , O ₈ , O ₉ | طراحی و اخذ مجوز بین رشته ای با مشارکت دانشگاههای همجوار در مقطع تحصیلات تکمیلی | هر 2 سال یک رشته | - | ریاست دانشگاه معاون آموزشی معاون پژوهشی | ریاست دانشگاه | مدیریت، برنامه ریزی، اجرا، ارزشیابی |

عنوان هدف استراتژیک: 4- توسعه بستر مناسب جهت بروز خلاقیت ها در کلیه رشته های آموزشی

| اقدامات اساسی | مسئول نظارت و ارزشیابی | مسئول اجرا | زمان | مقصد | عنوان هدف عینی | کد هدف عینی |
|--|------------------------|------------------------------|-------|---------------------|--|---|
| مدیریت، برنامه ریزی، هماهنگی و تأمین بودجه | EDC - معاونت آموزشی | ستاد هدایت استعدادها | 92-97 | 40٪ نسبت به خط پایه | شناسایی مستمر استعدادهای درخشان بر مبنای آیین نامه شورای هدایت استعدادها | S ₂ , S ₉ , O ₅ , O ₆ , O ₇ |
| مدیریت، برنامه ریزی، هماهنگی و تأمین بودجه | EDC - معاونت آموزشی | ستاد هدایت استعدادها | 92-97 | 50٪ نسبت به خط پایه | حمایت مادی و معنوی و ایجاد زمینه مناسب برای دانشجویان استعدادهای درخشان جهت کسب دانش و مهارتهای لازم در انجام پروژه های تحقیقاتی | S ₂ , S ₉ , O ₇ , O ₈ , O ₉ |
| مدیریت، برنامه ریزی، هماهنگی و تأمین بودجه | ریاست دانشگاه | معاون آموزشی معاون پژوهشی | 97 | 50٪ تا پایان سال 97 | راه اندازی مرکز ملی همایش های علوم پزشکی کشور | S ₁ , S ₂ , S ₃ , S ₁₁ , S ₉ , S ₁₈ , O ₄ , O ₅ , O ₆ , O ₁ , O ₁₁ |

عنوان هدف استراتژیک: 5- تقویت انگیزه و ارتقاء کیفی سطح علمی اعضای هیأت علمی

| کد هدف عینی | عنوان هدف عینی | مقصد | زمان | مسئول اجرا | مسئول نظارت و ارزشیابی | اقدامات اساسی |
|---|---|-------|--------|---------------------------|------------------------|--|
| S ₁ , S ₁₂ , S ₁₅ , O ₂ , O ₃ , O ₄ | افزایش سهمیه استفاده از فرصت های مطالعاتی داخل و خارج کشور مبتنی بر نیاز | ٪10 | 92-97 | امور هیأت علمی | معاونت آموزشی | پیگیری و هماهنگی با وزارتخانه و هیأت رئیسه |
| S ₂ , S ₁₂ , O ₂ , O ₄ , O ₇ | افزایش منابع علمی روزآمد (کتاب، مجله، نرم افزارهای مختلف و ...) با توجه به استانداردهای قابل قبول و رشد سالانه | ٪10 | 92-97 | معاون آموزشی | معاونت آموزشی و پژوهشی | تأمین منابع مالی |
| S ₁ , S ₂ , S ₁₂ , O ₂ , O ₃ , O ₄ | ترغیب و تشویق اعضای هیأت علمی جهت انجام تحقیقات پژوهش در آموزش و شرکت در همایش آموزش پزشکی و جشنواره آموزشی شهیدمطهری | 1 بار | هر سال | معاون آموزشی EDC | معاونت آموزشی | تأمین منابع، اطلاع رسانی |
| S ₁ , S ₉ , S ₁₂ , O ₁ , O ₂ , O ₉ | جذب و افزایش سهمیه پذیرش دانشجو مقطع PH.D با استفاده از by research توسط مرکز تحقیقاتی دانشگاه | ٪10 | 92-97 | معاون آموزشی رئیس دانشگاه | ریاست دانشگاه | برنامه ریزی، اجرا |

عنوان هدف استراتژیک: 6- تقویت انگیزه مدیران و کارکنان

| اقدامات اساسی | مسئول نظارت و ارزشیابی | مسئول اجرا | زمان | مقصد | عنوان هدف عینی | کد هدف عینی |
|-----------------------------|-----------------------------|--|------|--------------------------------|---|---|
| مدیریت، برنامه ریزی و نظارت | معاونت آموزشی ریاست دانشگاه | روسای دانشکده ها معاون آموزشی ریاست دانشگاه | - | 1٪ با توجه به عملکرد در هر سال | تشویق نیروهای کارآمد و توانمند | S ₁ , S ₁₀ , S ₁₃ , S ₁₉ , O ₂ , O ₃ , O ₄ |
| مدیریت، برنامه ریزی و نظارت | معاونت آموزشی ریاست دانشگاه | روسای دانشکده ها | - | 50٪ در هر سال | مشارکت مستمر مدیران و کارکنان در کلیه فرآیندهای برنامه ریزی، تصمیم گیری، نظارت و ارزشیابی در زمینه های مختلف آموزشی | S ₈ , S ₁₂ , O ₇ , O ₈ , O ₉ |

عنوان هدف استراتژیک: 7- بهبود اصلاح ساختار نظام آموزشی دانشگاه

| اقدامات اساسی | مسئول نظارت و ارزشیابی | مسئول اجرا | زمان | مقصد | عنوان هدف عینی | کد هدف عینی |
|------------------------------|------------------------|--------------------------------|-------|---------------------------|---|---|
| رایزنی های لازم با وزارتخانه | رئیس دانشگاه | معاون توسعه و منابع انسانی | 92-97 | 93 | بهبود ساختار تشکیلاتی و پست سازمانی (جذب اعضای هیات علمی دانشگاه از طریق فراخوان) | S ₁₂ , S ₁₃ , S ₁₉ , O ₂ , O ₃ , O ₆ , O ₁₀ |
| برنامه ریزی و نظارت | EDC | EDO- دانشکده ها | 92-97 | 20٪ در هر سال | انطباق مقررات و موازین آموزشی با استانداردهای ملی | S ₂ , S ₆ , S ₁₂ , S ₁₉ , S ₂₁ , O ₂ , O ₃ , O ₁₀ |
| برنامه ریزی و نظارت | معاونت آموزشی | روسای دانشکده ها | 92-97 | 5 برنامه آموزشی در هر سال | افزایش مهارت های کارشناسان شاغل در حوزه های مختلف آموزشی | S ₄ , S ₁₃ , S ₂₁ , O ₁ , O ₂ , O ₆ |
| برنامه ریزی و نظارت | معاونت آموزشی | واحد فناوری اطلاعات دانشکده ها | 94 | 50٪ | ارتقاء وب سایت زیر مجموعه های معاونت آموزشی | S ₁ , S ₂ , S ₁₁ , S ₁₆ , S ₁₇ , O ₁ , O ₂ |

عنوان هدف استراتژیک: 8- توسعه فن آوری و امکانات نوین آموزشی به منظور ارتقاء فرایندهای آموزشی

| اقدامات اساسی | مسئول نظارت و ارزشیابی | مسئول اجرا | زمان | مقصد | عنوان هدف عینی | کد هدف عینی |
|--------------------------|------------------------|------------------------|------|------------|--|--|
| ترمیم چارت تشکیلاتی | معاون آموزشی | معاونت آموزشی | - | 30٪ سالانه | تقویت مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی | S ₂ , S ₆ , S ₁₃ , S ₁₉ , S ₂₁ , W ₁ , W ₂ , W ₆ , W ₈ , W ₁₀ |
| برنامه ریزی و فرهنگ سازی | معاون آموزشی | دفاتر توسعه دانشکده ها | | 30٪ در سال | افزایش دانش اعضای هیأت علمی، کارشناسان در زمینه بهره گیری از تکنولوژی آموزشی | S ₁ , S ₂ , O ₄ , O ₆ |

عنوان هدف استراتژیک: 1- ارتقاء کیفیت برنامه های آموزشی بر اساس استانداردهای ملی

هدف عینی 1: ارتقاء روشهای نوین فرآیند یاددهی و یادگیری

| محدوده زمانی | مسئول اجرا | فعالیت |
|-----------------|---------------------|---|
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی - EDC | برگزاری کارگاه جهت اعضای هیأت علمی |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی - EDC | ارائه راهنمای یادگیری توسط اعضای هیأت علمی به دانشجویان |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی - EDC | ارائه روشهای نوین تدریس توسط اساتید در کلاسهای درس |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی - EDC | ارائه طرح درس به دانشجویان در شروع نیمسال تحصیلی توسط اساتید و اجرا طبق طرح |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی - EDC | برگزاری ارزشیابیهای تئوری و عملی استاندارد در دانشگاه |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی - EDC | تجزیه و تحلیل سوالات امتحانی توسط استاد و ارائه نتیجه به EDC |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی - EDC | فراهم نمودن شرایط شرکت در کارگاهها |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی - EDC | برگزاری جلسات مشترک بین مسئولین و اعضای هیأت علمی به منظور افزایش انگیزه |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی - EDC | توسعه Skill lab |

عنوان هدف استراتژیک: 1- ارتقاء کیفیت برنامه های آموزشی بر اساس استانداردهای ملی

هدف عینی 2: توسعه و انطباق برنامه های آموزشی موجود با استانداردهای ملی

هدف عینی 3: توسعه مشارکت اعضای هیأت علمی در تدوین استانداردها

| محدوده زمانی | مسئول اجرا | فعالیت |
|-----------------|------------------------------|---|
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی - EDC | بررسی وضعیت کنونی برنامه های رشته های پزشکی |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی - معاونت توسعه | تأمین نیروی انسانی لازم در مرکز EDC و EDO |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی | ترغیب و حمایت اعضای هیأت علمی برای عضویت در انجمن علمی آموزش پزشکی |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی | جمع آوری اطلاعات لازم در خصوص استانداردهای ملی در رشته های پزشکی و علوم پزشکی |

عنوان هدف استراتژیک: 1- ارتقاء کیفیت برنامه های آموزشی بر اساس استانداردهای ملی

هدف عینی 4: تأسیس پاراکلینیک تخصصی ویژه با حضور اعضای هیأت علمی تمام وقت جهت ارائه خدمات آموزشی و درمانی

| محدوده زمانی | مسئول اجرا | فعالیت |
|-----------------|------------------------------|---|
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی - EDC | تدوین اساسنامه و تأسیس پاراکلینیک ویژه |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی - معاونت توسعه | اختصاص یکی از فضاهای موجود در دانشگاه |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی | اخذ بودجه به منظور تهیه تجهیزات لازم |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی | اصلاح چارت دانشگاه به منظور اخذ اعضای هیأت علمی بالینی و نیروی انسانی |

عنوان هدف استراتژیک: 2- توسعه و گسترش رشته های تحصیلات تکمیلی

هدف عینی 1: ارتقای اعضای هیأت علمی تخصصی در رشته های موردنظر با توجه به برنامه های پیشنهادی دانشگاه

| محدوده زمانی | مسئول اجرا | فعالیت |
|-----------------|---------------|--|
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه | اصلاح چارت دانشگاه در خصوص جذب اعضای هیأت علمی و سایر نیروهای انسانی |
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه | تأمین امکانات رفاهی برای اعضای هیأت علمی |
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه | پیشنهاد اصلاح پرداختی اعضای هیأت علمی به وزارت متبوع |

عنوان هدف استراتژیک: 2- توسعه و گسترش رشته های تحصیلات تکمیلی

هدف عینی 2: توسعه ارتباط علمی با سایر موسسات آموزشی علوم پزشکی داخل

| محدوده زمانی | مسئول اجرا | فعالیت |
|-----------------|--|--|
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه ، معاونت آموزشی | برگزاری جلسات مشترک با مراکز علمی کشوری |
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه ، معاونت آموزشی و پژوهشی | عقد تفاهم با دانشگاه های مختلف کشور به منظور برگزاری طرح های تحقیقاتی مشترک |
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه ، معاونت آموزشی | تاسیس رشته های بین دانشگاهی |
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه ، معاونت آموزشی | فراهم نمودن امکانات و شرایط جهت شرکت اعضای هیأت علمی در مراکز تحقیقاتی کشوری |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی | فراهم نمودن شرایط شرکت در دوره های آموزشی کوتاه مدت در دانشگاههای دیگر |

عنوان هدف استراتژیک: 2- توسعه و گسترش رشته های تحصیلات تکمیلی

هدف عینی 3: ارتقاء و سازمان دهی فضای فیزیکی در سطح حداقل استانداردهای آموزشی وزارت متبوع

هدف عینی 4: تقویت امکانات موردنیاز گروههای آموزشی و دانشکده ها

| محدوده زمانی | مسئول اجرا | فعالیت |
|-----------------|------------------------------|--|
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه - معاونت توسعه | بررسی وضعیت موجود از نظر فضا، امکانات و ... |
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه - معاونت توسعه | تشکیل کمیته جایابی در دانشگاه |
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه - معاونت توسعه | برآورد نیازهای گروههای آموزشی از نظر فضای فیزیکی |
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه - معاونت توسعه | جذب اعتبار ویژه برای توسعه فضاهای فیزیکی |
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه - معاونت توسعه | گزارش پیشرفت در ایجاد توسعه فضاهای فیزیکی |

عنوان هدف استراتژیک: 3- تربیت نیروی انسانی کارآمد متناسب با نیاز جامعه

هدف عینی 1: بازنگری در برنامه های آموزشی رشته های مختلف بر اساس فلسفه ماموریت و اهداف وجودی رشته

| محدوده زمانی | مسئول اجرا | فعالیت |
|-----------------|---------------|---|
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی | بازنگری برنامه ها - توسعه کمیته برنامه ریزی |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی | تعیین شرح وظایف و مسئولیت ها |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی | بررسی استانداردهای رشته های مختلف |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی | نظرخواهی از دانشگاههای معتبر |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی | جمع آوری مستندات آموزشی و تحلیل آنها |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی | ارائه نظرات پیشنهادی به معاونت آموزشی وزارت متبوع |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی | پیگیری برای گرفتن اخذ مجوز از وزارت متبوع |

عنوان هدف استراتژیک: 3- تربیت نیروی انسانی کارآمد متناسب با نیاز جامعه

هدف عینی 2: افزایش میزان آگاهی و نگرش مثبت در اعضای هیأت علمی دانشگاه در خصوص برنامه های نوین آموزشی

| محدوده زمانی | مسئول اجرا | فعالیت |
|-----------------|---------------------|--|
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی - EDC | برگزاری کارگاه آموزشی PBL |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی - EDC | برگزاری کارگاه آموزشی نقش ها و وظایف اعضای هیأت علمی |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی - EDC | برگزاری کارگاه آموزشی روشهای ارزشیابی |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی - EDC | تشویق اعضاء هیأت علمی که روشهای نوین را اجرا می کند |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی - EDC | فراهم کردن امکانات آموزشی برای اجرای روشهای نوین در کلاس درس |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی - EDC | نظارت بر طرح درس اعضای هیأت علمی و اجرای آن |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی - EDC | فراهم آوردن امکانات آموزشی برای اجرای روشهای نوین در کلاسهای درس |

عنوان هدف استراتژیک: 3- تربیت نیروی انسانی کارآمد متناسب با نیاز جامعه

هدف عینی 3: بازنگری در ظرفیت پذیرش دانشجو با توجه به نیازها، پتانسیل جذب و بهره گیری جامعه از آنها

| محدوده زمانی | مسئول اجرا | فعالیت |
|-----------------|-------------------------------|--|
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه - معاونت آموزشی | بررسی وضعیت موجود در دانشگاه با نیازسنجی |
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه - معاونت آموزشی | ارزیابی نظام سلامت |
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه - معاونت آموزشی | تعدیل ظرفیت پذیرش دانشجو در برخی از رشته ها |
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه - معاونت آموزشی | تدوین و اخذ رشته های جدید با توجه به منابع انسانی، مالی و فیزیکی موجود |

عنوان هدف استراتژیک: 3- تربیت نیروی انسانی کارآمد متناسب با نیاز جامعه

هدف عینی 4: دریافت مجوز رشته های متناسب با نیاز نظام سلامت در مقطع تحصیلات تکمیلی

| محدوده زمانی | مسئول اجرا | فعالیت |
|-----------------|--|---|
| تا پایان سال 97 | روسای دانشکده ها، ریاست دانشگاه معاونت آموزشی، معاونت توسعه | اخذ مجوز برای تحصیلات تکمیلی دانشکده پرستاری (ویژه، سالمندی، داخلی جراحی، پرستاری اورژانس، مامایی) دانشکده بهداشت (بهداشت محیط، بهداشت حرفه ای، مدیریت پسماند، آموزش بهداشت، مدیریت خدمات بهداشتی، اپیدمیولوژی ارشد و Ph.D) |
| تا پایان سال 97 | روسای دانشکده ها، ریاست دانشگاه معاونت آموزشی | اخذ مجوز برای تحصیلات تکمیلی دانشکده پزشکی (Ph.D علوم سلولی، مولکولی و علوم اعصاب) فوق لیسانس فیزیولوژی |
| تا پایان سال 97 | روسای دانشکده ها، ریاست دانشگاه معاونت آموزشی | اخذ مجوز برای رشته دارو سازی، دکتری علوم آزمایشگاهی |
| تا پایان سال 97 | روسای دانشکده ها، ریاست دانشگاه معاونت آموزشی | اخذ مجوز برای رشته های دستیاری (داخلی و جراحی، روانپزشکی، طب سنتی) |
| | روسای دانشکده ها، ریاست دانشگاه معاونت آموزشی | اخذ مجوز رشته برای دانشکد پیراپزشکی (علوم آزمایشگاهی، پزشکی هسته ای) |

عنوان هدف استراتژیک: 3- تربیت نیروی انسانی کارآمد متناسب با نیاز جامعه

هدف عینی 5: طراحی و اخذ مجوز بین رشته ای با مشارکت دانشگاههای همجوار در مقطع تحصیلات تکمیلی

| محدوده زمانی | مسئول اجرا | فعالیت |
|-----------------|---|----------------------------------|
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه، معاونت آموزشی، ریاست دانشکده پزشکی | اخذ رشته طب ورزشی (Ph.D) |
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه، معاونت آموزشی، ریاست دانشکده پزشکی | اخذ رشته نانوبیوتکنولوژی (ارشد) |
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه، معاونت آموزشی، ریاست دانشکده پزشکی | اخذ رشته انفورماتیک پزشکی (ارشد) |

عنوان هدف استراتژیک: 4- توسعه بستر مناسب جهت بروز خلاقیت ها در کلیه رشته های آموزشی

هدف عینی 1: شناسایی مستمر استعدادهای درخشان بر مبنای آیین نامه شورای هدایت استعدادها

| محدوده زمانی | مسئول اجرا | فعالیت |
|-----------------|--------------------|---|
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی، EDC | شناسایی استعدادهای درخشان براساس الگوهای ارائه شده در آیین نامه شورای هدایت استعدادها |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی، EDC | برقراری ارتباط و هماهنگی با ستاد راهنمایی و هدایت استعدادها |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی، EDC | برگزاری جلسات مستمر و ارائه نتایج به ستاد وزارت |

عنوان هدف استراتژیک: 4- توسعه بستر مناسب جهت بروز خلاقیت ها در کلیه رشته های آموزشی

هدف عینی 2: حمایت مادی و معنوی و ایجاد زمینه مناسب برای دانشجویان استعدادهای درخشان جهت کسب دانش و مهارت های لازم در انجام پروژه های تحقیقاتی

| محدوده زمانی | مسئول اجرا | فعالیت |
|-----------------|--------------------|--|
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی، EDC | تعیین نیازها و اولویت های آموزشی استعدادهای درخشان |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی، EDC | تعیین نیازها و اولویت های پژوهشی استعدادهای درخشان |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی، EDC | تأمین امکانات مناسب برای آموزش استعدادها |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی، EDC | برگزاری سمینارها و کارگاههای آموزشی و پژوهشی |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی، EDC | برگزاری کلاسهای زبان و ... |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی، EDC | افزایش بودجه کمیته تحقیقات دانشجویان استعدادهای درخشان |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی، EDC | فعال نمودن کمیته تحقیقات دانشجویی دانشکده ها |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی، EDC | برگزاری کارگاههای آموزشی انجام Setup های تحقیقاتی علوم پایه برای استعدادهای درخشان |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی، EDC | جذب استعدادها درخشان به صورت همکار در پروژه های تحقیقاتی اساتید |

عنوان هدف استراتژیک: 4- توسعه بستر مناسب جهت بروز خلاقیت ها در کلیه رشته های آموزشی

هدف عینی 3: راه اندازی مرکز ملی همایش های علوم پزشکی کشور

| محدوده زمانی | مسئول اجرا | فعالیت |
|-----------------|--|--|
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه، معاونت پشتیبانی معاونت آموزشی، معاونت پژوهشی | هماهنگی ریاست دانشگاه یا معاونت پشتیبانی به منظور اخذ مجوزهای لازم و بودجه موردنیاز جهت تأمین و راه اندازی مرکز همایشهای ملی |

عنوان هدف استراتژیک: 5- تقویت انگیزه و ارتقاء کیفی سطح علمی اعضای هیأت علمی

هدف عینی 1: افزایش سهمیه استفاده از فرصت های مطالعاتی داخل و خارج کشور مبتنی بر نیاز

| محدوده زمانی | مسئول اجرا | فعالیت |
|-----------------|---------------------------------------|--|
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه، معاونت آموزشی و پژوهشی | پیشنهاد افزایش سهمیه استفاده از فرصت های مطالعاتی داخل و خارج کشور و تصویب در هیأت امنا |
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه، معاونت آموزشی و پژوهشی | تدوین پیش نویس نحوه استفاده از فرصت های مطالعاتی داخل و خارج کشور به هیأت امنا جهت تصویب |
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه، معاونت آموزشی و پژوهشی | عقد قرارداد با دانشگاههای هم جوار و رفرنس در رشته های خاص به منظور اعزام اعضاء هیأت علمی به عنوان فرصت های مطالعاتی 6 ماهه و یک ساله |
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه، معاونت آموزشی و پژوهشی | انعقاد طرحهای تحقیقاتی مشترک با پژوهشکده های تحقیقاتی و دانشگاه رفرنس |
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه، معاونت آموزشی و پژوهشی | تأمین اعتبار به منظور امکان شرکت اساتید و اعضای هیأت علمی در کارگاههای کشوری |
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه، معاونت آموزشی و پژوهشی | پیشنهاد و ترمیم حقوق و مزایای استفاده از مطب اعضای هیأت علمی |

عنوان هدف استراتژیک: 5- تقویت انگیزه و ارتقاء کیفی سطح علمی اعضای هیأت علمی

هدف عینی 2: افزایش منابع علمی روزآمد (کتاب، مجله، نرم افزارهای مختلف و ...) با توجه به استانداردهای قابل قبول و رشد سالانه

| محدوده زمانی | مسئول اجرا | فعالیت |
|-----------------|---|--|
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه، معاونت آموزشی معاونت توسعه، معاونت پژوهشی | ایجاد امکانات لازم جهت بهره برداری اعضای هیأت علمی از اینترنت با سرعت کافی در خارج از دانشگاه |
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه، معاونت آموزشی معاونت توسعه، معاونت پژوهشی | تهیه کتابهای الکترونیک موردنیاز اعضای هیأت علمی هر دانشکده |
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه، معاونت آموزشی معاونت توسعه، معاونت پژوهشی | تداوم خرید بانکهای اطلاعاتی و نرم افزارهای تحقیقاتی |

عنوان هدف استراتژیک: 5- تقویت انگیزه و ارتقاء کیفی سطح علمی اعضای هیأت علمی

هدف عینی 3: ترغیب و تشویق اعضای هیأت علمی جهت انجام تحقیقات پژوهش در آموزش و شرکت در همایش آموزش پزشکی و جشنواره آموزشی شهیدمطهری

| محدوده زمانی | مسئول اجرا | فعالیت |
|-----------------|---|--|
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه، معاونت آموزشی معاونت پژوهشی، معاونت توسعه | اختصاص بودجه و منابع مالی خاص به انجام تحقیقات پژوهشی در آموزش |
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه، معاونت آموزشی معاونت پژوهشی، معاونت توسعه | لحاظ نمودن فعالیتهای پژوهشی در آموزش در ارتقای اعضای هیأت علمی |

عنوان هدف استراتژیک: 5- تقویت انگیزه و ارتقاء کیفی سطح علمی اعضای هیأت علمی

هدف عینی 4: جذب و افزایش سهمیه پذیرش دانشجو مقطع PH.D با استفاده از by research توسط مرکز تحقیقاتی دانشگاه

| محدوده زمانی | مسئول اجرا | فعالیت |
|-----------------|---------------|--|
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی | پیشنهاد و تصویب 3 مرکز تحقیقاتی با توجه به ظرفیتهای و پتانسیل های موجود |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی | جذب سالانه دو دانشجو در مرکز تحقیقاتی علوم رفتاری و اجتماعی در سلامت |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی | جذب سالانه دو دانشجو در واحد تحقیقات بالینی مرکز آموزشی و پژوهشی امام حسین (ع) |

عنوان هدف استراتژیک: 6- تقویت انگیزه مدیران و کارکنان

هدف عینی 1: تشویق نیروهای کارآمد و توانمند

| محدوده زمانی | مسئول اجرا | فعالیت |
|-----------------|--|--|
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه، معاونت توسعه، معاونت آموزشی | بازنگری در نحوه فوق العاده مدیریت مدیران |
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه، معاونت توسعه، معاونت آموزشی | برگزاری کارگاه های مجوز دار برای کارکنان |
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه، معاونت توسعه، معاونت آموزشی | افزایش تسهیلات رفاهی برای کارکنان |

عنوان هدف استراتژیک: 6- تقویت انگیزه مدیران و کارکنان

هدف عینی 2: مشارکت مستمر مدیران و کارکنان در کلیه فرآیندهای برنامه ریزی، تصمیم گیری، نظارت و ارزشیابی در زمینه های مختلف آموزشی

| محدوده زمانی | مسئول اجرا | فعالیت |
|-----------------|---------------|--|
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی | دعوت از کارکنان کارآمد در جلسات تصمیم گیری و برنامه ریزی |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی | اخذ نظرات کارشناسی کارکنان با تجربه |

عنوان هدف استراتژیک: 7- بهبود اصلاح ساختار نظام آموزشی دانشگاه

هدف عینی 1: بهبود ساختار تشکیلاتی و پست سازمانی (جذب اعضای هیات علمی مورد نیاز و غیر هیات علمی)

| محدوده زمانی | مسئول اجرا | فعالیت |
|-----------------|---------------------|--|
| تا پایان سال 97 | معاون توسعه | بازنگری و اصلاح ساختار تشکیلاتی و چارت سازمانی |
| تا پایان سال 97 | ریاست دانشگاه | اقدام جهت تصویب نهایی چارت پیشنهادی دانشگاه توسط وزارت متبوع |
| تا پایان سال 97 | مرکز امور هیات علمی | جذب اعضای هیات علمی مورد نیاز از طریق انتشار فراخوان |

عنوان هدف استراتژیک: 7- بهبود اصلاح ساختار نظام آموزشی دانشگاه

هدف عینی 2: انطباق مقررات و موازین آموزشی با استانداردهای ملی

| محدوده زمانی | مسئول اجرا | فعالیت |
|-----------------|-------------------------|---|
| تا پایان سال 97 | معاون آموزشی، EDC ، EDO | بازنگری در برنامه های آموزشی با استفاده از استانداردهای ملی |
| تا پایان سال 97 | معاون آموزشی، EDC ، EDO | تطبيق برنامه آموزشی کارآموزی و کارورزی با استانداردهای ملی |

عنوان هدف استراتژیک: 7- بهبود اصلاح ساختار نظام آموزشی دانشگاه

هدف عینی 3: افزایش مهارت های کارشناسان شاغل در حوزه های مختلف آموزشی

| محدوده زمانی | مسئول اجرا | فعالیت |
|-----------------|---------------------------|---|
| تا پایان سال 97 | معاون آموزشی، معاون توسعه | برگزاری کارگاهها بر اساس نیازسنجی آموزشی |
| تا پایان سال 97 | معاون آموزشی، معاون توسعه | اعزام کارشناسان به واحدهای موفق وزارت برای ارتقاء مهارتهای لازم |

عنوان هدف استراتژیک: 7- بهبود اصلاح ساختار نظام آموزشی دانشگاه

هدف عینی 4: ارتقاء وب سایت زیر مجموعه های معاونت آموزشی

| محدوده زمانی | مسئول اجرا | فعالیت |
|-----------------|------------------------------|---|
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی، معاونت پژوهشی | تلاش در جهت تقویت زیر ساخت های سخت افزاری و نرم افزاری فناوری اطلاعات |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی، معاونت پژوهشی | اختصاص نیروی انسانی کارآمد جهت به روز کردن وب سایت های زیر مجموعه های معاونت آموزشی |

عنوان هدف استراتژیک: 8- توسعه فن آوری و امکانات نوین آموزشی به منظور ارتقاء فرایندهای آموزشی

هدف عینی 1: تقویت مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی

| محدوده زمانی | مسئول اجرا | فعالیت |
|-----------------|--|--|
| تا پایان سال 97 | معاون توسعه، معاون آموزشی، رئیس EDC | تصویب چارت مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی |
| تا پایان سال 97 | معاون توسعه، معاون آموزشی، رئیس EDC | به کارگیری اعضای هیأت علمی تمام وقت و نیمه وقت در مرکز مطالعات |
| تا پایان سال 97 | معاون توسعه، معاون آموزشی، رئیس EDC | فعال نمودن دفاتر توسعه از نظر کمی |
| تا پایان سال 97 | معاون توسعه، معاون آموزشی، رئیس EDC، معاون پژوهشی | تلاش در جهت افزایش تجهیزات آموزشی و کمک آموزشی |

عنوان هدف استراتژیک: 8- توسعه فن آوری و امکانات نوین آموزشی به منظور ارتقاء فرایندهای آموزشی

هدف عینی 3: افزایش دانش اعضای هیأت علمی، کارشناسان در زمینه بهره گیری از تکنولوژی آموزشی

| محدوده زمانی | مسئول اجرا | فعالیت |
|-----------------|-----------------------------|---|
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی | برگزاری کارگاههای روشهای نوین آموزشی |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی، معاونت توسعه | تلاش برای تقویت زیر ساخت های سخت افزاری و نرم افزاری جهت آموزش تحت وب |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی | جذب نیروی انسانی کارآمد و متخصص در فناوری اطلاعات |
| تا پایان سال 97 | معاونت توسعه | برگزاری کلاسهای آموزشی تحت وب |
| تا پایان سال 97 | معاونت آموزشی | تهیه نرم افزارهای آموزشی و کمک آموزشی |